



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง มาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย ได้เข้าร่วมโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” โดยตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและเพื่อให้ข้าราชการ/ลูกจ้างปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุโขทัย จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ/ลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตน และปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มีศีลธรรม และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/ลูกจ้าง
๒. มีความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
๔. มีความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ
๖. ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๗. ดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า
๘. มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๙. มีการให้ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน
๑๐. ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของคนทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
๑๑. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และมีการจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองในระบบ IDP
๑๒. ประพฤติปฏิบัติตนเองตามค่านิยมที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน (ABC DEF และ S&P)

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธวัช ไสสม)

พัฒนาการจังหวัดสุโขทัย